

# Business-Fyn

**Redaktør:**  
Jørgen Volmer  
65 45 51 46, jvo@fyens.dk

**Souschef:**  
Jakob H. Christiansen  
65 45 52 00

**Journalister:**  
Jesper Beerfeldt Nielsen 65 45 51 34  
Christine Brasch Andersen  
65 45 51 36  
Charlotte Pedersen 65 45 51 35  
Thomas Bach-Laursen 65 45 51 03  
Sofie Ejlskov Hugger 65 45 51 84

**Fax:** 65 45 52 88  
**Mail:** erhverv@fyens.dk

**Redigeret af:**  
Lene Sarup

## Flygtninge skal pakke stilladser

■ Stilladsbranchen vil gøre plads til op mod 100 flygtninge, der samtidig kan afhjælpe et rekrutteringsproblem. Temaet drøftes på et møde i Nyborg i dag

Mangel på arbejdskraft og tanken om at hjælpe mennesker til at drage nytte i samfundet har fået bestyrelsen i Dansk Byggeris stilladssektion til at gå nye veje. Branchen vil udbygge rummeligheden til også at omfatte flygtninge, med job, der kan bruges som springbræt ind på det danske arbejdsmarked.

- Vi har højt til loftet i stilladsbranchen, om du f.eks. har siddet i fængsel gør ikke så meget, hvis bare du kan passe dit arbejde. Jeg tror, at flygtninge skal starte helt nedefra. Det er ikke nedgørende ment, men jeg tror, de skal lære det danske system at kende, og her er det vigtigt, at de får noget simpelt arbejde, hvor der ikke er for store krav. Jeg kender selv nogle, som har været gennem krigstrau-

mer, og de er temmelig ramt, siger Kurt Bo Jensen, der er formand for stilladssektionen under Dansk Byggeri.

### Plads til 100 flygtninge

I dag mødes sektionen til en konference i Nyborg med flygtninge som tema. Her vil Kurt Bo Jensen redegøre for, at han mener, branchen kan rumme op mod 100 flygtninge på landsplan og i omegnen af 10 på Fyn. Han forestiller sig, at hver virksomhed tager et par stykker i en form for praktik i eksempelvis tre, seks eller 12 måneder.

- De kunne møde hos os fra klokken 7 til 10-11 stykker og være med til at læsse biler, og resten af dagen kunne de være på danskursus. De kunne se, hvordan vi spiser morgenmad sammen og lover hinanden noget, som vi bagefter går ud og udfører, og samtidig er vi ikke flere, end at de bliver nødt til at tale med de andre. Den troværdighed og tillid, vi har til hinanden i Danmark, skal de lære fra starten, siger Kurt Bo Jensen.

Han forestiller sig ikke, at flygtningene nødvendigvis bliver uddannet stilladsmon-

tører, for nogen kan have højdeskræk og andre problemer med helbredet, men under alle omstændigheder kan de tage erfaringen fra stilladsfirmaet med videre.

Direktør Mette Rønnau fra Cabi, der er en selvejende, rådgivende institution under Beskæftigelsesministeriet, er blandt talerne på konferencen i morgen. I ler vil hun fortælle virksomhedssejere om muligheder og barrierer ved at tage flygtninge i praktik.

- Det er helt afgørende at få et godt samarbejde med jobcentrene, for det er dem, der har nøglerne til en række gode værktøjer som eksempelvis mentorordninger og lønkomensation. Dernæst er det vigtigt at få forberedt arbejdspladsen og klædt medarbejderne godt på til at modtage personer fra en anden kultur. Her kan det være godt at give nogle enkelte et særligt ansvar for at tage imod flygtningene, siger hun.

Sidst men bestemt ikke mindst påpeger hun, at det er vigtigt at forberede flygtningen på den arbejdspladskultur og de uskrrevne regler, der er på den enkelte arbejdsplads.

### Konferencen i Nyborg

I dag mødes stilladssektionen under Dansk Byggeri på Sinatur i Nyborg

Her vil branchefolk fra hele landet sætte fokus på flygtninge som en ny potentiel ressource i virksomhederne

Fagfolk vil holde oplæg om alt

fra screening af kompetencer over sprogbarrierer til diverse tilskudsordninger

Målet er at klæde virksomheds-ejere og -ledere på til at tage flygtninge i praktik

Foruden flygtningekonferencen skal der vælges ny bestyrelse



Af Christine Brasch Andersen og Jakob Haugaard Christiansen  
chbra@fyens.dk, jhc@fyens.dk

## Fynboer: - Tanken er god

■ Hvis formalia er i orden, er flere fynske stilladsfirmaer parate til at hjælpe flygtninge i gang

Flere fynske stilladsfirmaer er åbne over for at have en Abdol i medarbejderstaben, hvis reglerne er clearat på forhånd, så de ikke kommer i klemme mellem overenskomsten og det gode hjerte.

- Tanken er god, men der er nogle regler om, at man skal ansætte dem som lærlinge, hvis de har været i praktik, og det gør det lidt sværere. Men der er en god pointe i, at det

er dumt at lade gode ressourcer gå til spilde, hvis man kan lave en win-win-situation, siger Martin Pedersen, der er bestyrer af MM Stilladser i Tommerup.

### Stjerne Stilladser er med

Egon Mogensen, der er afdelingsleder hos Stjerne Stilladser i Svendborg, er helt på linje med sin kollega fra I løjfy.

- Jeg kan godt forestille mig at have en flygtning gående, vi har jo før haft andre med forskellige udfordringer i jobrotation, så principielt har jeg ikke noget imod at prøve det, siger han.

Der er dog visse barrierer, der skal tages højde for, me-

ner afdelingslederen.

- De skal jo helst kunne forstå, hvad vi siger, så de gør det rigtige, så hvis ikke sproget er et problem, er det ikke noget, jeg vil sige nej til, siger han.

De synes begge, det er en god idé at kombinere arbejdet i virksomheden med sprogundervisning, som formand Kurt Bo Jensen foreslår.

MM Stilladser har 10 ansatte og Stjerne Stilladser har otte mand i Svendborg, så meget mere end en enkelt flygtning hver vil de ikke kunne tage imod.

Af Christine Brasch Andersen  
chbra@fyens.dk



## På mandag begynder drø

■ Saleh Turki Ali fra i Syrien er ny medarbejder hos Munck, som fortæller om erfaringerne med at ansætte flygtninge på konference i dag

Det er tredje gang, 30-årige Saleh Turki Ali besøger Munck Gruppens hovedkvarter lidt uden for Nyborg.

Når han kommer fjerde gang på mandag er det for at starte i praktik.

- Jeg er meget glad, det var min drøm at få lov til at arbejde med mit fag og bruge min uddannelse her i Danmark, siger Saleh Turki Ali.

Han var her første gang for en måned siden til en jobsamtale, hvor der også var inviteret fire andre ansøgere.

Den ingeniøruddannede syrer kom igen til anden runde af samtaler, og i dag (onsdag, red.) er han her for at skrive under på en praktik-aftale.

- Vi kunne med det samme se, at Saleh vil det her. Han brænder for at få lov til at arbejde, siger Mia Hardorf, HR-kordinator hos Munck Gruppen.

Imorgen deltager hun sammen med firmaets IIR-chf

Jette Madsen i den konference i Nyborg, Dansk Byggeri står bag, om flygtningejob i stilladsbranchen.

- Vi har jo ikke ret mange stilladser, men vi har nogle erfaringer med at ansætte flygtninge, da vi faktisk blev lidt firstmover på det her område, siger Jette Madsen.

Saleh er den sjette flygtning, som virksomheden har taget ind, siden man besluttede at arbejde aktivt for at

### Nye ansigter i Munck Gruppen

Munck Gruppen er med, når Dansk Byggeris stilladssektion i dag holder konference i Nyborg. Her har Munck hovedkvarter, men det er ikke derfor, firmaet er inviteret med.

Firmaet skal fortælle om erfaringerne med at hente flygtninge ind i enten sprogpraktik eller

virksomhedspraktik med henblik på at ansætte dem.

Munck skrev i går kontrakt med den sjette flygtning, siden firmaet begyndte indsatsen for et år siden. En er netop blev fastansat (med løntilskud i de første tre måneder), to er fortsat i praktik og to har afsluttet sprogpraktik.

## BANKAKTIER TIL TOPS

Humøret var højt på aktiemarkedet onsdag, hvor bankerne var med til at hive det danske eliteindeks op. C20 Cap-indeks endte 0,2 pct. højere i indeks 981,97. - Det kommer af forskellige ting. Dels olieprisen, som er løftet, dels

er der kommet nogle positive tal fra Kina, som tyder på god økonomisk aktivitet. Det er positivt, fordi der har været en del bekymring for de kinesiske nøgletal, der har vist svaghetstegn igennem en periode, forklarer Kim Sejdelin,

aktiestrateg i Jyske Bank. Bankaktierne var blandt de mest stigende i eliteindekset, og Nordea toppede C20 med et hop på 3,3 pct. til 63,40 kr., mens Jyske Bank gik 2,8 pct. op til 283,10 kr., og Danske Bank steg 1,7 pct. til 177,00 kr.



## ► Indsigt

## - Vi slår to fluer med et smæk

■ **Jette Madsen er HR-chef i Munck Gruppen, som igennem det sidste år har taget seks flygtninge ind i praktikforløb - en ingeniør fra Syrien er netop blevet fastansat, mens en anden begynder mandag i praktik**



■ **Jette Madsen, HR-chef i Munck Gruppen.**

■ **Du skal deltage i Dansk Byggeris konference om flygtninge i byggeriet torsdag i Nyborg - hvad er det, du skal fortælle?**

- For lidt over et år siden blev vi enige om, at vi gerne ville gøre en indsats for at hjælpe nogle af de mange flygtninge, som kommer til landet, i job. Vi gør i forvejen en indsats for at hjælpe unge mennesker eller andre, som ikke har det så let, i gang, så vi mente at det lå fint i tråd med det.

■ **Hvorfor besluttede I at gøre det?**

- Vi ville gerne gøre en større social indsats, men samtidigt har vi også et stort behov for kvalificeret arbejdskraft - og det er både ufaglærte og højtuddannede, vi har brug for, så vi så en mulighed for at slå to fluer med et smæk.

■ **I skal fortælle om jeres erfara-**

ringer på konferencen. **Hvad er væsentligt at give videre?**

- Det er en meget langstrakt proces, det er ikke noget, man er i gang med efter to uger. Der er mange aktører, så det tager tid at komme i gang, og der går længe, før du har den første flygtning i gang. Vi blev lidt overrasket over at opdage, at vi faktisk var først over på området.

■ **Hvad har I lært af det første år?**

- Vi har lært mange ting. Vi troede for eksempel, at vi skulle kommunikere på engelsk med dem, da vi ikke var klar over, hvor langt de var nået med dansk. Men det kunne vi godt pakke sammen, da vi mødte dem, for en del af dem talte så godt

dansk, at der ikke blev brug for at tale engelsk.

■ **Hvad betyder sproget?**

- Det er vigtigt, at vi kan kommunikere med dem. Det er meget afgørende, især hvis de arbejder ude i mark sammen med et af vores hold, hvor der er store krav til sikkerheden. I andre typer opgaver som i vores køkken kan der være mindre krav til sproget, men det er stadig vigtigt, at man kan kommunikere.

■ **Hvilke opgaver udfører flygtningene for jer?**

- Det har været meget vigtigt, at vi rent faktisk har arbejdet til dem og arbejdet, der passer til deres kvalifikationer, så vi tager dem ind i et tempo, som sikrer, at vi kan følge dem grundigt. Det kan være som ingeniør, teknisk tegner, mekaniker eller ufaglært.

■ **En af jeres første seks praktikanter har netop fået job i jeres afdeling i Vejle - et fast ingeniørjob. Hvorfor ikke ansætte en dansker?**

- Vi har hele tiden brug for kvalificerede højtuddannede, og især ingeniører er et fagområde, hvor vi konstant mangler folk. Også danskere.

## Ømmen for Saleh

hjælpe flygtninge i job for over et år siden. Saleh kommer ikke til at arbejde på et stillads, men til gengæld får han mulighed for at arbejde med sit ingeniørfag i en eller flere af Munck Gruppens afdelinger.

Saleh Turki Ali havde faktisk opgivet håbet om at finde et job, hvor han kunne bruge sin uddannelse og sine fem års joberfaringer fra Syrien og siden Saudi-Arabien.

-Jeg har søgt uopfordret og ringet til 15 eller 20 virksomheder, men det er ikke blevet til noget, så jeg havde næsten opgivet og var begyndt at tænke på, om jeg skulle begynde på en helt ny uddannelse, siger han.

## Første jobsamtale

Jobsamtalen i Nyborg var den første, han har været til, siden han kom til Danmark

for 23 måneder siden.

- Jeg var ret nervøs, og det var svært, men jeg havde læst om Munck og nogle af virksomhedens projekter på hjemmesiden og fundet artikler om firmaet, siger han.

Saleh Turki Ali er kurder og stammer fra Kobane på grænsen til Tyrkiet, men i dag bor han i Svendborg med sin kæreste, som kom til Danmark fra Syrien for blot seks måneder siden.

## Helt forfra

- Det er meget svært at komme til et fremmed land, med fremmede mennesker og en anden kultur, hvor du føler, at du skal starte helt forfra, siger han.

- Jeg blev utrolig glad, da jeg fik besked i går om, at Munck ville have mig. Jeg glæder mig meget til at begynde, siger han.

■ **30-årige Saleh Turki Ali er ny praktikant hos Munck Gruppen, her med Mia Hardorf, hr-konsulent. Går alt som ventet, kan han begynde i fast job efter tre måneder. Det er den første flygtning netop gjort i Muncks afdeling i Vejle. Foto: Roland P**

Tilbudet om at slå over i engelsk afslår han, og det er tydeligt hvorfor.

Han taler imponerende godt dansk og er tydeligt rørt over udsigten til at begynde i Nyborg mandag.

-Jeg savner at arbejde. Det er første skridt mod at nå min drøm her i Danmark, siger han.

Af Jakob Haugaard Christiansen  
jhc@fyens.dk

## Vi leverer VVS-ydelser af høj kvalitet over hele linjen!



- VVS service og vedligeholdelsesarbejde
- Alt indenfor blikkenslagerarbejde, zink og kobbertagrende og tage.
- Modernisering af badeværelser både som totalentreprise og fagentrepriser.
- Renoveringer og tilbygninger i alle størrelser.
- Kloakarbejde.
- Opsætning, opstart samt servicering af varmepumper både luft/luft, luft/væske og jordvarme.



Vi giver gerne tilbud på din tilkobling til fjernvarme. Ring for uforpligtende tilbud på 6616 3660

OLE NIELSEN VVS  
v/ VVS installatør Jacob Nielsen

Tlf. 6616 3660 - 4018 4660

www.olenielsenvvs.dk | jbn@olenielsenvvs.dk

Vi udfører alt indenfor vand, varme, sanitet, blikkenslagerarbejde, kobberdækning og kloak